

PODMIENKY ČERPANIA REKREAČNÉHO POUKAZU



1. Rekreačný poukaz zamestnanec môže využiť výhradne na území Slovenskej republiky, pričom vo vybranom zariadení musí prenocovať minimálne dve noci a môže využiť stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou. Konkrétne prípady sú uvedené v odst. 1.1.-1.4.
 - 1.1 služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky
 - 1.2 pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území Slovenskej republiky
 - 1.3 ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby
 - 1.4 organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom
2. Zamestnanec platí 45 % oprávnených nákladov = 225 EUR z maximálnej možnej sumy na kalendárny rok (stanovené na 500 EUR).
3. Pokiaľ zamestnanec vynaloží na dovolenku menej ako 500 EUR, zamestnávateľ prispeje nižšou sumou ako 275 EUR, ktorá bude zodpovedať 55 %-tám z celkovej vynaloženej sumy. Tým sa zachová podiel medzi zamestnancom a zamestnávateľom.
4. V prípade začiatku rekreačného pobytu koncom jedného kalendárneho roka, pričom pobyt trvá aj v nasledujúcom kalendárnom roku, sa tento pobyt započítava do roka prvého, t.j. rozhodným dátumom je dátum začiatku pobytu
5. Zamestnanec môže vo všeobecnosti využiť poukaz pre rodinných príslušníkov:
 - 5.1 pre manžela/manželku
 - 5.2 deti (aj na pobytové alebo denné prázdninové tábory/sem patria všetky školské prázdniny počas roka), podmienkou je, že musia byť študentami základnej školy alebo študentami 1. až 4. ročníka osemročného gymnázia. Medzi aktivity na ktoré je možné použiť rekreačné poukazy patria:
 - 5.2.1 pobytové viacdenné tábory organizované rôznymi organizáciami, občianskymi združeniami, skautskými oddielmi, športovými klubmi
 - 5.2.2 denné tábory (ráno rodič odovzdá dieťa, večer po návrate z práce si dieťa vyzdvihne)
 - 5.2.3 lyžiarske kurzy organizované napríklad školou v termíne školských prázdnin
 - 5.3 pre druhu/družku
 - 5.4 pre rodičov, s ktorými žije v jednej domácnosti
6. Zamestnanec si môže uplatniť RP len u jedného zamestnávateľa s režimom oslobodenia od dane z príjmov zo závislej činnosti.
7. Rekreačný poukaz sa nezdaňuje ako príjem a jeho platnosť je jeden kalendárny rok, pričom je neprenosný. V prípade, že je zamestnanec vo výpovednej dobe musí poukaz uplatniť do posledného pracovného dňa trvania pracovného pomeru.

Tieto podmienky sú platné od 1. 1. 2019 a vzťahujú sa na užívateľov RP vydaných spoločnosťou Benefit Management s.r.o., so sídlom Doudlebská 1699/5 140 00, Praha 4, Nusle.

Súvisiace zákony

1. Zákona č. 91/2010 Z.z. o podpore cestovného ruchu § 27a
<https://www.zakonypreludi.sk/zz/2010-91#f3712613>
2. Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce § 152a
<https://www.zakonypreludi.sk/zz/2001-311#cast7>
3. Zákona č. 152/1994 Z.z. Zákon o sociálnom fonde § 7
<https://www.zakonypreludi.sk/zz/1994-152>
4. Zákona č. 595/2003 Zákon o dani z príjmov § 5, § 19 a § 52
<https://www.zakonypreludi.sk/zz/2003-595>